

**Stanowisko Polskiego Instytutu Dyrektorów
w sprawie dobrych praktyk wynagradzania menedżerów**

Polski Instytut Dyrektorów opowiada się za jawnością wynagrodzeń menedżerów i przejrzystymi zasadami ustalania ich wysokości. Cenną wskazówkę dają w tej materii Dobre praktyki spółek notowanych na GPW: *„Wynagrodzenia członków organów spółki powinny wiązać się z zakresem zadań i odpowiedzialności, powinny odpowiadać wielkości spółki i pozostawać w rozsądnym stosunku do jej wyników ekonomicznych”*.

Kryzys finansowy skłania kręgi polityczne wielu państw do ingerowania w sferę wynagrodzeń menedżerów. W Polsce nie ma do tego podstaw, a skutki upolityczniania sprawy wynagrodzeń (osławiona „ustawa kominowa”) są szkodliwe dla gospodarki. W interesie rynku leży doskonalenie samoregulacji, rozwijanie dobrych praktyk wynagrodzeń menedżerów i powszechne stosowanie ich w dobrej wierze.

Warszawa, 7 listopada 2008 r.

/ – /Andrzej S. Nartowski/
prezes Polskiego Instytutu Dyrektorów